

14. August 2006

→ MTB-Produkt F100

## Die Magie der 100 Tage

von

Dr. Thomas Steinert

MTB AG, Hannover

→ [thomas.steinert@mt-berater.ag](mailto:thomas.steinert@mt-berater.ag)

→ <http://www.thomas-steinert.de>



**100** – hier vollendet sich etwas und Neues beginnt.

Ein Teil davon zu sein inspiriert und die Vision muss stärker sein als Angst vor der Veränderung.

„Warum hat der Fluss keine Angst vor dem Wasserfall, aber das Boot?“ fragt eine chinesische Weisheit.

Und das Top-Management muss die Brücke vor Augen haben und voran hinübergehen.

Mit den Programmen Führung-100, Team 100 und Balanced Change Management-100 nutzt die MTB AG diese Energie für kraftvolle Entwicklungsprozesse auf den Ebenen Person – Team – Bereich - Unternehmen.

Bei allen Ansätzen haben wir Erfolg mit den Ideen und Engagement „von unten“ und durch die gleichzeitige Steuerung eines Zielkorridores „von oben“.

Das klingt gut, so verläuft es auch und es ist immer ein Ergebnis konzentrierter engagierter gemeinsamer Arbeit.

100 Tage → das Ziel

3 Monate → 3 Phasen

14 Wochen → 7 Schritte (meistens)

Es braucht

1. den guten Start mit realistischen Zielen,
2. die Übersetzung dieser Kraft in praktische Arbeit, Kontakt des Top-Managements mit den Umsetzern,
3. Feedback, Unterstützung, sowie ziel- und leistungsorientierte Nachsteuerung.

Was die Kraft eines solchen Prozesses ausmacht, ist die Überzeugungskraft und die Verbindung der Ziele mit den Sichtweisen der Mitarbeiter in den Organisationseinheiten. Was häufig verpasst wird, ist die Koordination der Ebenen Person – Team/Bereich – Organisation. Das ist die Stärke des Spirits des Balanced Change Management-Vorgehens, das sicherstellt, dass dieses gelingt.

Die Aufgabe des Tops-Management ist es, den Arbeitskorridor für diese Entwicklung zu bestimmen. Die Vision und die konkreten Ziele sind wichtig, sie müssen „ankommen“.

Mein Fazit:

Wer einen großen Entwicklungssprung vor sich hat und/oder einen notwendigen Umbau bewältigen muss, sollte anspruchsvoll sein, wenn es um die Umsetzungsqualität geht.

**Wer es heute nicht von sich erwartet oder mit anderen in 100 Tagen schaffen will, nutzt auf gar keinen Fall state-of-the-art – Methoden!!**

*An Sie stelle ich die Frage, ob Sie den Mut zum Prozess haben oder lieber durch (zu) straffe Organisation kontrollieren wollen?*

*Es ist die Arbeit eines gutes Beratungsteams, diese grundlegenden Schritte für ein ganzes Unternehmen umzusetzen*

**Der erste Knopf!**

**Der Sache echten Sinn geben!**

**Business-Ziele erreichen**

*Projekt-Management + People-Management = Balanced Change Management*